

就業規則チェックリスト（簡易版） part1

貴社の就業規則をチェックしてみましょう

	チェック内容	Yes	No
1	就業規則は定期的にメンテナンスしていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	従業員代表の意見を聴いていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	従業員代表の選出方法は適正ですか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	就業規則を労働基準監督署に届け出ていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	就業規則を従業員に周知していますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	就業規則の適用を受ける従業員は明確にされていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	パート・アルバイトがいる場合、パート・アルバイト用の就業規則はありますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	応募時と採用時の提出書類を区別して定められていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	身元保証書や誓約書を提出書類として定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	身元保証人の人数、要件などについて詳細に定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	採用取消事由を明らかにしていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	試用期間を延長・短縮する事がある旨を定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	試用期間中には休職を適用しない旨を定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	本採用の判断基準や本採用の拒否（試用期間中の解雇事由）について具体的に定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	会社の実情に合った休職事由・休職期間を定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	休職期間終了後も復帰の見込みがない場合には休職を認めない旨を記載していますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	精神的疾患により就業が完全に出来ない場合を休職事由として定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	断続的に欠勤が続く場合を休職事由として定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	チェック内容	Yes	No
19	休職を繰返す場合に休職期間を通算する旨を定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	復職の是非は会社の判断による旨を定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	休職事由が消滅しない場合は退職（自然退職）と定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	定年は60歳以上とされていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	定年後の継続雇用について定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24	退職手続きの方法などが具体的に定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25	一定の期間無断欠勤が連続すれば「働く意思のない事」の意思表示と規定していますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26	同業他社への転職制限（競業避止義務）について定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27	在職中に知り得た情報の守秘義務は退職後にも及ぶことを定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28	退職時の業務引継ぎを明確に規定していますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29	競業忌避及び守秘義務に関する誓約書を提出させる旨を定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30	解雇について、想定される事由が具体的に定めていますか？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

「No」に該当する項目があった場合には、ぜひ見直しをおすすめします。次回は、就業規則チェックリスト Part2 を掲載します。☒

